



Verhandlungspartner gegenüber sitzen haben. Aber auch wenn der Prozess sehr anspruchsvoll ist, macht uns die Herausforderung auch viel Freude – und nicht zuletzt sind wir zuversichtlich, dass wir noch viel bewegen können!

**Wir sind im Betriebsrat in folgenden Ausschüssen vertreten:**

Betriebsausschuss (BAS), Wirtschaftsausschuss (WIAS), Arbeitszeitangelegenheiten, Personalplanung und Entwicklung (AAP), Berufsbildung (ABB), Ausschuss für Unternehmensentwicklung, Arbeits- und Ablauforganisation (AUA), Elektronische Datenverarbeitung (EDV) und Verkehrsausschuss (VKA).

**Für uns ist es wichtig, kontakt mit Kolleginnen und Kollegen zu halten, den nähe ( unter Hygienebedingungen) ist unsere Stärke!**



**Erol Gürgen**

Tel.: 0170– 6875437  
Mail: e.guergen@fraport.de



**Santo Moro**

Tel.: 0151– 21091582  
Mail: s.moro@fraport.de

**Impressum:**

Veröffentlichung der komba gewerkschaft Flughafen Frankfurt  
**V.i.S.d.P.:**  
1.Vorsitzender  
Nsimba Gore, komba gewerkschaft Kreisverband Frankfurt Flughafen,  
Geb. 162, Raum 1775, HBK016, 60547 Frankfurt/Flughafen

# BR - SPIEGEL

## Jubiläen und Verabschiedungen

### Betriebsvereinbarung Nr. 82

#### komba klärt auf!

Am 09.02.2021 hat der Betriebsrat des gemeinsamen Betriebes der Fraport AG und der FRA-Vorfeldkontrolle GmbH mit der Arbeitgeberin (Fraport AG und die FRA- Vorfeldkontrolle GmbH), die Betriebsvereinbarung Nr. 82 abgeschlossen.

Als verantwortungsvolle Gewerkschaft sehen wir es als unsere Aufgabe, Euch hierzu aufzuklären.

#### Warum eine Betriebsvereinbarung zu Jubiläen und Verabschiedungen?

Die schwierige finanzielle Situation, in die Unternehmen und Fraport-Konzern durch die Corona-Pandemie geraten sind, macht es erforderlich, Anpassungen am Budget für übertarifliche Leistungen vorzunehmen und diese Leistungen auf eine betriebsverfassungsrechtliche Grundlage zu stellen. Im Zuge dieser Betriebsvereinbarung werden diese betrieblichen Sozialleistungen im Rahmen von Betriebsjubiläen und Verabschiedungen neu strukturiert und umgesetzt.

#### Für wen gilt die Betriebsvereinbarung?

Die Betriebsvereinbarung gilt für alle Beschäftigten der Fraport AG sowie für Beschäftigten der FRA-Vorfeldkontrolle GmbH.

### Wie lange und ab wann gilt die Betriebsvereinbarung?

Die Betriebsvereinbarung tritt zum 01.01.2021 in Kraft und ist mit einer Frist von 3 Monaten zum Monatsende kündbar.

Mit dem Auslaufen des Notlagen-Tarifvertrags Flughäfen, seiner Kündigung und/oder Annäherung des Luftverkehrs auf Vor-Corona-Niveau vereinbaren die Betriebsparteien, die Betriebsvereinbarung auf etwaige Anpassungserfordernisse der enthaltenen Leistungen hin zu überprüfen.

### Wie werden die Leistungen von Betriebsjubiläen geregelt?

Bei langjähriger ununterbrochener Betriebszugehörigkeit erhalten die Beschäftigten Jubiläumsgaben. Maßgeblich für die Höhe sind dabei die Jahre der Betriebszugehörigkeit wie folgt:

- Anlässlich ihres 10jährigen Betriebsjubiläums erhalten Beschäftigte ein Jubiläumsgeld in Höhe von 250 €.
- Anlässlich ihres 25jährigen Betriebsjubiläums erhalten Beschäftigte ein Jubiläumsgeld in Höhe von 600 € sowie einen Reisegutschein in Höhe von 400 Euro. Auf Wunsch wird für die Beschäftigten außerdem eine betriebliche Jubiläumsfeier im Wert von ca. 300 Euro ausgerichtet.
- Anlässlich ihres 40jährigen Betriebsjubiläums erhalten Beschäftigte ein Jubiläumsgeld in Höhe von 1.000 € sowie einen Reisegutschein in Höhe von 500 Euro. Auf Wunsch wird für die Beschäftigten außerdem eine betriebliche Jubiläumsfeier im Wert von ca. 300 Euro ausgerichtet.
- Anlässlich ihres 50jährigen Betriebsjubiläums erhalten Beschäftigte ein Jubiläumsgeld in Höhe von 1.250 € sowie einen Reisegutschein in Höhe von 600 Euro. Auf Wunsch wird für die Beschäftigten außerdem eine betriebliche Jubiläumsfeier im Wert von ca. 300 Euro ausgerichtet.
- Der Anspruch auf die Jubiläumsgaben entfällt, wenn das Arbeitsverhältnis am Tag ihrer Fälligkeit arbeitnehmerseitig gekündigt ist oder wenn der Arbeitnehmer Anlass zur Kündigung aus verhaltensbedingten Gründen gegeben hat.
- Verzichteten Beschäftigte auf eine der o. g. Leistungen - gleich ob monetär oder nichtmonetär- besteht nicht die Möglichkeit, den anzurechnenden Geldwert zu spenden.

### Wie werden Verabschiedungen geregelt?

Beschäftigte, die das Unternehmen aufgrund Altersrente, Erwerbsminderungsrente oder aufgrund von Altersteilzeit verlassen, erhalten auf Wunsch eine betriebliche Verabschiedungsfeier im Wert von ca. 300 Euro. Sofern die Betriebszugehörigkeit von Beschäftigten mindestens zehn Jahre beträgt, können sie auf Wunsch in die Seniorenbetreuung übernommen werden. Dazu erhalten sie eine sog. Seniorenehrenkarte. Dies gilt regelmäßig auch für Beschäftigte, die im Zuge von Aufhebungsverträgen bis zu einem Jahr vor dem Erreichen eines vorgezogenen Renteneintritts aus dem Unternehmen ausscheiden. Beschäftigte, die mehr als ein Jahr vor dem Erreichen eines vorgezogenen Renteneintritts aus dem Unternehmen ausscheiden, können im Einzelfall die Seniorenehrenkarte auf Antrag erhalten.

Über die Aufnahme in die Seniorenbetreuung entscheidet im Zweifel der Arbeitgeber nach Erörterung mit dem Betriebsrat.

### Was passiert mit dem Jubiläumsgeld aus dem TVÖD?

Der § 23 Abs. 2 TVöD regelt die Zahlung des Jubiläumsgeldes. Mit der Zahlung des Jubiläumsgeldes wird die vom Beschäftigten erwiesene Treue belohnt. Beschäftigte erhalten ein Jubiläumsgeld

- 25-jähriger Beschäftigungszeit i. H. v. 350 EUR,
  - 40-jähriger Beschäftigungszeit i. H. v. 500 EUR.
- Die Auszahlung aus dem TVÖD bleibt bestehen und wird ebenfalls mit ausgezahlt.

### Mitbestimmung ist Mitgestaltung!

Die Betriebsratsarbeit besteht im einzelnen daraus, darüber zu wachen, dass die zu Gunsten der Arbeitnehmer geltenden Gesetze, Verordnungen, Unfallverhütungsvorschriften, Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen durchgeführt werden und beim Arbeitgeber Maßnahmen zu beantragen, die dem Betrieb und der Belegschaft dienen.

Es ist immer wieder spannend, sich für die Themen in den Ausschüssen einzusetzen. Jedoch ist es kein Kinderspiel, da uns die Betriebsverfassungsvorgaben oftmals wenig Spielraum lassen und wir immer auch harte