



## Demographischer Wandel

Die Altersstruktur im Unternehmen ändert sich und die Kolleginnen und Kollegen werden älter. Die Anforderungen in den einzelnen Abteilungen werden immer höher, komplexer und gerade für ältere Kolleginnen und Kollegen belastender.

Des Weiteren wird ein großes Problem in der Zukunft das quantitative Missverhältnis von Männern und Frauen sein, welches sich bereits jetzt abzeichnet.

Wie kann auf den demographischen Wandel bei der FraSec GmbH positiv im Sinne der Kolleginnen und Kollegen eingewirkt werden?

Wir müssen uns diesen Anforderungen stellen und darauf reagieren.

Hierzu zählt u.a. langes und häufiges Stehen, vermehrte Kniebeugen und das Ausgesetzt sein der sich ständig ändernden klimatischen Bedingungen im Terminal und Vorfeld.

Wie kann und sollte der Arbeitgeber daraufhin reagieren, dass Arbeits-

plätze geschaffen werden, die dem demographischen Wandel entsprechen.

Unsere Vorschläge hierzu:

- Ältere Kolleginnen und Kollegen sollten vermehrt auf ruhigen Positionen eingesetzt werden
- Neue Arbeitszeit Modelle
- Neue Arbeitsplätze schaffen

Dies sollte im Dialog mit den Betroffenen stattfinden um hier das Arbeitsklima und -Gesundheit dauerhaft zu steigern.





## Fünf Fragen (rechtlich) beantwortet!

### **Darf der Arbeitgeber mich einseitig freistellen/ suspendieren?**

Der Arbeitnehmer hat einen rechtlichen Anspruch auf Beschäftigung, daher ist eine einseitig durch den Arbeitgeber erklärte Freistellung nur in seltenen Fällen rechtlich erlaubt, und das auch nur, wenn der Arbeitgeber die Bezüge fortzahlt. Es sei denn, es liegt eine grobe Pflichtverletzung vor, dann kann der Arbeitgeber freistellen, die Frage der Bezahlung wird im Nachhinein geklärt. Das ist so falsch!

### **Habe ich Anspruch auf Lohn während der Freistellung?**

Gemäß § 611 BGB ist der Arbeitgeber durch den Arbeitsvertrag zur Leistung der versprochenen Vergütung verpflichtet.

### **Darf mein Arbeitsvertrag eine Freistellungsklausel enthalten?**

Nein, gemäß § 307 Abs.2 Nr.2 BGB

Eine solche Freistellungsbefugnis wäre eine unangemessene Be-

nachteiligung des Arbeitnehmers

### **Welche Folgen hat eine unberechtigte einseitige Freistellung/ Suspendierung?**

Wird der Arbeitnehmer gegen seinen Willen von der Arbeit freigestellt, kann er Klage auf vertragsgerechte Beschäftigung erheben. Gemäß § 615 Satz 1 BGB hat der Arbeitnehmer einen Lohnfortzahlungsanspruch.

### **Wie verhalte ich mich, bei einer Freistellung/Suspendierung?**

#### **Anmerkung:**

In solchen Fällen, melden sich die Mitglieder der komba gewerkschaft Frankfurt Flughafen sofort bei den komba Betriebsräten, zwecks rechtlicher Beratung durch einen Fachanwalt für Arbeitsrecht. Bei einer einseitigen Freistellung/ Suspendierung, sollte der Beschäftigte die eigene Arbeitskraft schriftlich anbieten und die Freistellung/ Suspendierung zurückweisen.



## **- Wir im Betriebsrat - komba gewerkschaft steht für solide Sachar- beit!**

Vom 05.11 bis 07.11.2014 befand sich der Betriebsrat der FraSec GmbH in einer Klausur- Tagung. Es wurde über die kommenden Herausforderungen für den Betriebsrat und Belegschaft gesprochen, die Teilnehmer waren sich darüber einig, dass nur durch das Kollektiv die Arbeitsbedingungen der Kolleginnen und Kollegen zu verbessern ist.

Eine der größten Herausforderungen ist z.b. die Betriebsvereinbarung Dienstplanung, diese wurde bereits in der alten Amtsperiode des Betriebsrats angefangen und muss gemäß Überleitungsstarifvertrag bis zum 30.06.2015 abgeschlossen werden.

Betriebsratsarbeit bedeutet für uns kontinuierlich und effektiv sich für die Belange der Belegschaft einzusetzen.

Daher senden wir weitere Mitglieder der Liste 9 komba gewerkschaft und unsere Vertrauensleute, gemeinsam mit Kolleginnen und Kollegen von Fraport und Flughafen Berlin zu Seminaren mit den Themen Betriebsverfas-

sungsgesetz.

Durch eine qualitative Schulung wird eine gute Beratung für die Belegschaft erreicht.

## **Spruch des Monats !**

„Mitarbeiter müssen zur Erreichung angestrebter Ziele zur Kooperation angeleitet werden - der Wert eines Managers gründet sich allein auf die Beziehung zu seiner Firma und zu den Menschen, aus denen sie sich zusammensetzt. Es ist die wichtigste Aufgabe des Managers, seine Mitarbeiter aufzubauen und ihnen zum Erfolg zu verhelfen. Nur erfolgreiche Menschen erreichen Ziele“

Dale Carnegie

## **Wie lange ist die Ticket Shopping- Card gültig?**

Die Kartengültigkeit endet mit dem auf der Karte angegebenen Datum. Nach Ablauf der Kartengültigkeit kann die Karte nicht mehr verwendet werden, sondern wie bei einer EC- Karte, eine Folgekarte beantragt wird.



# SICHERHEITSNADEL

## Frauen- und Schwangerenbeauftragte



Liebe Kolleginnen und Kollegen,  
heute möchte ich mich bei Euch als stellv. Schwangerschafts- und Frauen-

beauftragte

des Betriebsrates vorstellen: mein Name ist Kathrin Schlichte und ich bin seit 2004 bei FraSec.

Als Schwangerschaftsbeauftragte bin ich Ansprechpartnerin für alle Fragen rund um

Den Mutterschutz gemäß des **M u t t e r s c h u t z g e s e t z e s** (MuSchuG). Das heißt für Euch: „Sprecht mich an: bei Problemen mit dem Arbeitsplatz, Dienstplan, um nur einige Beispiele zu nennen.“

„Sprecht mich an: wenn es um Fristen im Mutterschutzgesetz geht.“ Sprecht mich an wenn es um Elternzeit, Teilzeit und Elterngeld geht.“ „Lasst Euch beraten: was für die Zeit während der Schwangerschaft und danach wichtig für Euch ist.“ In einem per-

sönlichen Gespräch kann ich Euch mit Rat und Tat zur Seite stehen. Wie kann ich Euch unterstützen? Sprecht mich jeder Zeit an unter Gespräch kann ich Euch mit Rat und Tat zur Seite stehen. Wie kann ich Euch unterstützen? Sprecht mich jeder Zeit an unter der Telefon-Nr. **0160 4101450**.

Gleichbehandlung am Arbeitsplatz beachtet und entwickelt werden, ist die Aufgabe der Führungskräfte und somit Bestandteil der täglichen Führungskräfte. Es gibt ein Beschwerderecht

für jede Frau und jeden Mann hieraus werden der Kollegin und Kollegen keine Nachteile entstehen.

In einem persönlichen Gespräch kann ich Euch mit Rat und Tat zur Seite stehen. Wie kann ich Euch unterstützen?

Sprecht mich jeder Zeit an unter der Telefon-Nr. **0160 4101450**.

Eure Kathrin Schlichte

## komba Betriebsräte

Nsimba Gore	0173 3051841
Walid Oued	0178 2340961
Kathrin Schlichte	0160 4101450

### Impressum:

V. i. S. d. P.:

Nsimba Gore  
Gebäude 172.4003, FraSec GmbH



# SICHERHEITSNADEL



**komba gewerkschaft**

Flughafen Frankfurt/Main

Hans - Jürgen Schmidt  
1. Vorsitzender  
Grabenstraße 3  
65550 Limburg  
Tel. 06431/45438

Ich möchte ab: ..... Mitglied in der komba gewerkschaft werden.

Nachname: ..... Vorname: ..... Geburtsdatum: .....  
Strasse: ..... PLZ: ..... Wohnort: .....  
Fraport - Abteilung: ..... Pers.Nr.: .....  
Tel.privat: ..... Tel.mobil: .....  
Geschlecht:  männl.  weibl. Anderer Arbeitgeber: .....  
Zutreffendes bitte ankreuzen  
Ort: ..... Datum: ..... Unterschrift: .....  
E-mail: .....

Liebe Kolleginnen und Kollegen, gebt bitte eure **E-mail Adresse** an, damit wir euch im Zeitalter der modernen Kommunikation über alle Neuerungen informieren können.

Ich bitte den Beitrag von mtl. **9 Euro**

Vierteljährlich  halbjährlich  jährlich  
einzuziehen.

## Einverständniserklärung

Hiermit erteile ich der **komba gewerkschaft** widerruflich, die Einzugs-/SEPA Einzugsermächtigung um die von mir zu entrichtenden Zahlungen bei Fälligkeit von meinem Girokonto durch Lastschrift einzuziehen.

Wenn mein/unser Konto die erforderliche Deckung nicht aufweist, besteht seitens des kontoführenden Kreditinstituts keine Verpflichtung zur Einlösung. Teileinlösungen werden im Lastschriftverfahren nicht vorgenommen.

Konto Nr.: ..... BLZ: .....  
IBAN: .....  
BIC: ..... (Bitte vollständig ausfüllen!)

bei Bank/Sparkasse .....  
(Kto.Inh.) Nachname: ..... Vorname: .....  
PLZ u. Ort: ..... Unterschrift: .....

Sie können das Formular an die **komba gewerkschaft**  
Hans - Jürgen Schmidt, 1. Vorsitzender, Grabenstraße 3, 65550 Limburg schicken oder  
per FAX an 06431/409785 oder Intern 59400 senden.

Möchten Sie mit dem Eintritt in die komba aus einer anderen Gewerkschaft austreten, können Sie dies über die komba-gewerkschaft vollziehen lassen.

## **Vollmacht**

Hiermit erkläre ich ab sofort meinen Übertritt zur **komba gewerkschaft** und gleichzeitig meinen Austritt aus der Gewerkschaft.....mit der

Mitgliedsnummer.....  
Ich beauftrage die komba-gewerkschaft mit der Wahrnehmung und der sich hieraus ergebenden Korrespondenz.

Schriftwechsel bitte an folgende Adresse:

**komba gewerkschaft** Hans - Jürgen Schmidt, 1. Vorsitzender, Grabenstraße 3, 65550 Limburg

Name: ..... Vorname: .....  
Strasse: ..... PLZ: ..... Wohnort: .....

Unterschrift: .....



## Leserbrief

Als Mitarbeiter im Bereich MRKA sind wir sehr zufrieden und gerne in diesem Bereich. Mit den Kollegen und unserem Fachbereich haben wir ein gutes Verhältnis. Was uns in den letzten Wochen sehr stört, ist die tägliche Kontrolle durch die Einsatzleiter.

Es wird bei jeder Schicht angerufen und gefragt, ob wir noch auf unseren Positionen sind, bzw. wann wir die Position verlassen haben.

Das vielleicht einige wenige sich eventuell nicht an Ihre Verpflichtungen halten und es sein könnte, dass sie vielleicht früher die Kontrollstelle verlassen haben, ist kein Grund, alle Beschäftigten zu verdächtigen.

Anbei stellt sich ebenfalls die Frage:

Ist diese Art der Vorgehensweise rechters?!  
Ist das die Wertschätzung der Kolleginnen und Kollegen!

*Wir weisen ausdrücklich darauf hin, dass die Inhalte von Leserbriefen nicht unbedingt die Meinung der Redaktion widerspiegelt.*





## komba Betriebsräte



**Nsimba Gore**  
0173 3051841  
n.gore@frasec.de



**Walid Oued**  
0178 2340961  
w.oued@frasec.de



**Kathrin Schlichte**  
0160 4101450  
k.schlichte@frasec.de

## Vertrauensleute

**Karin Platen**  
§5 SKS A

**Jens Wilde**  
§5 SKS C

**Sylvia Wolf**  
§5 SKS A

**Thomas Widmann**  
§5 SKS C

**Martina Nehls**  
§ 8 Indoor

**Michael Köhler**  
GGR / MRKA

**Süleyman Dogan**  
§5 SKS C

**Lina Schwarz**  
GGR / MRKA

**Martin Lich**  
§5 SKS A

**Michele Moultrie**  
§ 8 Indoor

**Alexel Nieß**  
§ 8 Indoor

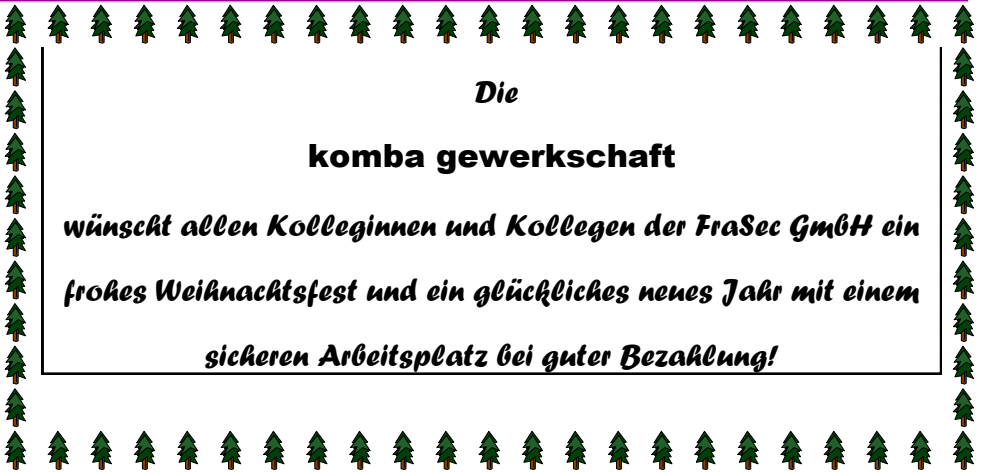
**Karlo Olschansky**  
ITS

**Murat Karacadal**  
§5 SKS C

[vertrauensleute@komba-fra.de](mailto:vertrauensleute@komba-fra.de)



# SICHERHEITSNADEL



Die

**komba gewerkschaft**

*wünscht allen Kolleginnen und Kollegen der FraSec GmbH ein  
frohes Weihnachtsfest und ein glückliches neues Jahr mit einem  
sicheren Arbeitsplatz bei guter Bezahlung!*



**Nähe ist unsere Stärke**  
**komba gewerkschaft**  
KV Flughafen Frankfurt

**Kommen Sie zu uns, bauen Sie auf uns!**  
Mit nur 9 € im Monat sind Sie dabei!

Sie erreichen uns unter Tel. intern: 60281 oder mobil: 0172- 675 0275