

Zuschuss zum Kurzarbeitergeld

Die Arbeitgeberin garantiert den betroffenen Beschäftigten in dem Zeitraum, für den Kurzarbeit vereinbart wurde, Nettobezüge in Höhe von

95 % der durchschnittlichen Nettobezüge der Monate Januar 2020, Februar 2020 und März 2020 bei bis zu 30 % Reduzierung des individuellen Arbeitsvolumens,

90 % der durchschnittlichen Nettobezüge der Monate Januar 2020, Februar 2020 und März 2020 bei über 30 % bis zu 50 % Reduzierung des individuellen Arbeitsvolumens,

85 % der durchschnittlichen Nettobezüge der Monate Januar 2020, Februar 2020 und März 2020 bei über 50 % bis zu 70 % Reduzierung des individuellen Arbeitsvolumens,

80 % der durchschnittlichen Nettobezüge der Monate Januar 2020, Februar 2020 und März 2020 bei über 70 % bis zu 100 % Reduzierung des individuellen Arbeitsvolumens.

Bei der Berechnung der durchschnittlichen Nettobezüge der Monate Januar 2020, Februar 2020 und März 2020 werden betriebliche, arbeitsvertragliche und tarifvertragliche Sonderzahlungen nicht berücksichtigt. Auf den errechneten Betrag wird das gezahlte Kurzarbeitergeld angerechnet. Eine Differenz zum Garantiebetrug wird als Zuschuss zum Kurzarbeitergeld durch die Arbeitgeberin gezahlt.


Kurzarbeit und Krankheit

Wird ein Beschäftigter während der Kurzarbeit arbeitsunfähig, bestimmt der Zeitpunkt der Erkrankung und der Beginn der Kurzarbeit, wie es finanziell weitergeht.

Impressum:

V. i. S. d. P.:

Nsimba Gore
komba gewerkschaft KV Flughafen Frankfurt



**DAS MUSST DU
WISSEN!**

März 2021

Betriebsvereinbarung zur Einführung, Fortführung und Durchführung von Kurzarbeit (SGB III) für den Standort Frankfurt

Zugestimmt!

komba klärt auf!

Am 24.04.2021 hat der FraSec Betriebsrat, in seiner Sitzung, die Betriebsvereinbarung zur Einführung von Kurzarbeit für den Standort Frankfurt am Main zugestimmt. Als verantwortungsvolle gewerkschaft, sehen wir es als unsere Aufgabe Euch hierzu aufzuklären.

Warum eine Betriebsvereinbarung zur Kurzarbeit?

Um den drastischen Verkehrsrückgang bewältigen und betriebsbedingte Kündigungen verhindern zu können, ist es notwendig Betriebsvereinbarung zu vereinbaren.

Für wen gilt die Betriebsvereinbarung?

Die Betriebsvereinbarung ist für alle Kolleginnen und Kollegen der FraSec GmbH am Standort Frankfurt. Sie findet keine Anwendung auf leitende Angestellte gemäß § 5 Abs. 3 und 4 BetrVG, geringfügig Beschäftigte, schwangere Frauen und werdende Väter, die Elterngeld in Anspruch nehmen werden und bei denen der Bezug von Kurzarbeitergeld in den Bemessungszeitraum des Elterngeldes gem. § 2 Gesetz zum Elterngeld und zur Elternzeit (Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz – BEEG) fallen wird, Mitarbeiter in Altersteilzeit und Auszubildende.

Wie lange und ab wann gilt die Betriebsvereinbarung?

Die Betriebsvereinbarung tritt zum 01.04.2021 in Kraft und endet spätestens am 31.12.2021, ohne dass es einer Kündigung bedarf. Sie entfaltet keine Nachwirkung.



Könnte es trotz Kurzarbeit zur betriebsbedingten Kündigung kommen?

Betriebsbedingte Kündigungen sind während dieser Zeit ausgeschlossen.

Für den Fall einer wesentlichen Verbesserung der Verkehrszahlen kann die Kurzarbeit in Abstimmung mit dem Betriebsrat vorzeitig beendet werden. Für den Fall einer wesentlichen Verschlechterung der Verkehrszahlen verpflichten sich die Betriebsparteien zur Anpassung dieser Betriebsvereinbarung.

Kann ich Überstunden oder Sonderschichten leisten?

Während der Kurzarbeit werden in den von Kurzarbeit betroffenen Bereichen grundsätzlich keine Überstunden oder Zusatzdienste (oberhalb der Vertragsstunden) genehmigt bzw. angeordnet. Dienstverlängerungen und die Aktivierung von Diensten an Tagen, an denen ursprünglich Kurzarbeit (FrKuA= Frei Kurzarbeit) geplant war, bleiben hiervon unberührt.

Wie bekomme ich das Kurzarbeitergeld ausgezahlt?

Das Kurzarbeitergeld bekommst Du mit deiner Lohnabrechnung ausgezahlt. Hierzu musst Du nichts machen.

Was passiert mit dem Weihnachtspaket 2020/ Shoppingkarte?

Das Weihnachtspaket für das Jahr 2021 entfällt, die Shoppingkarte und Jobticket, bleiben bestehen.

Die Jahressonderzahlung aus dem Manteltarifvertrag Aviation in Höhe von 2x 12,5% eines monatlichen Regelentgelts bleibt ebenfalls bestehen.

Während der Kurzarbeit werden die Beiträge für die betriebliche Altersversorgung (bAV) so berechnet, als wäre normal gearbeitet worden.



Wie wird die Arbeitszeit verteilt?

Für Tage, an denen Kurzarbeit (FrKuA= Frei Kurzarbeit) angeordnet ist, haben sich die betroffenen Beschäftigten arbeitsbereit zu halten, da bei unvorhergesehenen Situationen (wie z. B. Krankheit eines Mitarbeiters) eine kurzfristige Rücknahme der Kurzarbeit möglich ist. Ist im Dienstplan eine „FrKuA-Schicht“ (= Frei auf Kurzarbeit) hinterlegt, so kann diese Schicht bereits für den Folgetag bzw. für eine oder mehrere im Dienstplan zu einem späteren Zeitpunkt hinterlegte FrKuA-Schicht/en einzeln oder zusammenhängend aktiviert und mit Schichtzeit belegt werden. Spätestens 4 Stunden nach Dienstbeginn muss dem Mitarbeiter mitgeteilt werden, dass er am Folgetag benötigt wird oder er zu einem Dienst im laufenden Monat benötigt wird, an dem er ursprünglich auf „FrKuA“ verplant war. Die Möglichkeit, den betroffenen Mitarbeiter anzuschreiben oder ihn ggf. telefonisch zu kontaktieren, sofern er seine Telefonnummer hinterlegt hat, um ihm mitzuteilen, dass der oder die ursprüngliche/n „FrKuA“-Tag/e mit Dienst belegt werden, bleibt der Arbeitgeberin unbenommen. Die kurze Ankündigungsfrist (auf den nächsten Wochentag) gilt auch für Dienste, die erst zu einem späteren Zeitpunkt (nicht am Folgetag) liegen.

Diensttausche können nur unter den folgenden Voraussetzungen vorgenommen werden:

Die Anzahl der im Dienstplan hinterlegten und durch den Betriebsrat genehmigten Dienste ist nicht verhandelbar (d.h.: Sind im Dienstplan 10 Tage mit Dienst belegt, so sind auch grundsätzlich 10 Arbeitstage zu leisten).

Tausch ohne Tauschpartner

kurze Schichten in lange Schichten

lange Schichten in kurze Schichten

Dienst gegen „FrKuA“, wenn noch im gleichen Monat ein „FrKuA“ in Dienst getauscht wird.

Tausch mit Tauschpartner

kurze Schichten in lange Schichten

lange Schichten in kurze Schichten

Dienst gegen „FrKuA“, wenn im laufenden Monat mit dem gleichen Tauschpartner auch wieder ein „FrKuA“ in Dienst getauscht wird.

