

Tarifabschluss 2023 TVöD VKA/Bund

Stand: 3. Mai 2023

Überblick

- I. Rückschau Tarifrunde
- II. Ergebnis
- III. Übersicht aktuelle Tarifabschlüsse, insbesondere in der Privatwirtschaft
- IV. TV Inflationsausgleich
- V. Strukturelle Verbesserungen in bestimmten Bereichen

I. Rückschau Tarifrunde

TVöD-Abschluss 2023 Rückschau Tarifrunde

11. Oktober 2022: Forderungsfindung der dbb-Bundestarifkommission
24. Januar 2023: Auftakt der Tarifverhandlungen
- 22./23. Februar 2023: 2. Verhandlungsrunde
27. – 29. März 2023: 3. Verhandlungsrunde; Gewerkschaften erklären Verhandlungen für gescheitert, Arbeitgeber rufen die Schlichtung an
14. April 2023: Schlichtungsempfehlung
22. April 2023: Einigung

TVöD-Abschluss 2023 Rückschau Tarifrunde

Forderung der Gewerkschaften:

- 10,5 %, mindestens aber 500 €
- 200 € mehr für Azubis, Studierende, Praktikant*innen
- Keine ausdrückliche Forderung nach steuerfreien Sonderzahlungen, sondern Fokus auf (dauerhafte) tabellenwirksame Entgelterhöhungen
- Laufzeit: 12 Monate

TVöD-Abschluss 2023 Rückschau Tarifrunde

Im Rahmen von zahlreichen Warnstreikaktionen und der zentralen Großveranstaltung in Gelsenkirchen mit ca. 10.000 Teilnehmenden machten die komba-Kolleginnen und Kollegen von Beginn der Verhandlungen an bis kurz vor der 3. Runde beeindruckend deutlich, dass die Forderungen mehr als gerechtfertigt waren!





TVöD-Abschluss 2023 Rückschau Tarifrunde

1. Arbeitgeberangebot in der 2. Runde:

- **Mai 2023:** 1.500 € bzw. 750 € (Azubis) steuerfreie Sonderzahlung
- **ab Okt. 2023:** Erhöhung der Tabellenwerte um 3 %, auch für Azubis etc.
- **Kein Sockelbetrag, kein Mindestbetrag**
- **Januar 2024:** 1.000 € bzw. 500 € (Azubis etc.) steuerfreie Sonderzahlung
- **ab Juni 2024:** Erhöhung der Tabellenwerte um 2 %, auch für Azubis etc.

TVöD-Abschluss 2023 Rückschau Tarifrunde

1. Arbeitgeberangebot in der 2. Runde:

- **Erhöhung der Jahressonderzahlung**
- **Verschlechterungen** im Bereich Sparkassen, TV-V und Gesundheitswesen
 - Sparkassen: u.a. Einfrieren der Jahressonderzahlung
 - TV-V: Erweiterung der Rahmenarbeitszeit, so dass Anspruch auf Zulagen entfällt
 - Gesundheitswesen: Reaktivierung TV-ZUSI und TV Soziale Dienste, über die in bestimmten Fällen Einsparungen von bis zu 6 % der Entgelte möglich sind
- **Laufzeit: 27 Monate**

TVöD-Abschluss 2023 Rückschau Tarifrunde

„2. Arbeitgeberangebot“ in der 3. Runde, das keines war:

- Innenministerin Nancy Faeser verkündete nach der 3. Runde am 30. März 2023, dass die Gewerkschaften ein neues Angebot der Arbeitgeber abgelehnt hätten und die Verhandlungen für gescheitert erklärt hätten. Das Angebot hätte gelautet:
 - **8 %, mindestens 300 € monatlich mehr**
 - **3.000 € steuerfreie Inflationsausgleichsprämie**
- Dieses Angebot hat es jedoch nie gegeben! Es gab lediglich „Denkmodelle“ auf Arbeitgeberseite, die aber weder schriftlich als offizielles Angebot vorlagen noch als ein solches betitelt wurden.
- VKA-Präsidentin und Verhandlungsführerin Karin Welge erklärte daraufhin öffentlich, dass die Aussage von Frau Faeser weder abgestimmt noch korrekt sei.

TVöD-Abschluss 2023 Kurzüberblick Ergebnis

- **Spürbare finanzielle Verbesserungen** durch Sockelbetrag und anschließender prozentualer Erhöhung der Tabellenentgelte, Mindestbetragsregelung und steuerfreien Sonderzahlungen.
- **Strukturelle Verbesserungen** für bestimmte Bereiche.
- **Abwehr der Verschlechterungen** für die Bereiche Sparkassen, Gesundheitswesen und TV-V.

TVöD-Abschluss 2023 Kurzüberblick Ergebnis

- **Keine Verlängerung der tarifvertraglichen Regelungen zur Altersteilzeit (TV Flex AZ)**
- Unveränderte Höhe der **Jahressonderzahlung**
- **Laufzeit: 24 Monate ab 1.1.2023**

TVöD-Abschluss 2023 Finanzielle Verbesserungen

Zahlung einer Inflationsausgleichprämie (IAP) i.H.v. insgesamt 3.000 € in zwei Stufen:

Juni 2023: steuer- und abgabenfreie Einmalzahlung i.H.v. 1.240 € für die Monate Januar - Juni 2023 (entspricht monatlich 206,67 €)

Juli 2023 - Feb. 2024: steuer- und abgabenfreie Sonderzahlung i.H.v. 220€/Monat

- **Teilzeitbeschäftigte erhalten die IAP anteilig.** Forderung der Gewerkschaften, die IAP auch an Teilzeitbeschäftigte voll auszuzahlen, wurde von der Arbeitgeberseite vehement abgelehnt (Argument: Grundsatz der anteiligen Vergütung in § 24 Abs. 2 TVöD)

TVöD-Abschluss 2023 Finanzielle Verbesserungen

Dauerhafte, tabellenwirksame Erhöhung der Tabellenentgelte:

- ab März 2024:** Erhöhung der Tabellenwerte zunächst um 200 € (**Sockelbetrag**), anschließend **weitere Erhöhung um 5,5 %**; Gesamterhöhung muss **mindestens 340 €** betragen, ansonsten wird Erhöhungsbetrag angepasst.
- ▶ entspricht durchschnittlich **11,5 % bzw. 420 € Lohnerhöhung!**
- ab März 2024:** Erhöhung aller tariflichen Zulagen um 11,5 %, sofern Dynamisierung entsprechend der allgemeinen Entgeltanpassung vereinbart ist.



TVöD (VKA)		gesamtes Entgelt-Plus in Euro					
Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6	
EG 15Ü	-	+ 552,03	+ 589,02	+ 624,05	+ 647,41	+ 652,86	
EG 15	+ 486,94	+ 505,70	+ 526,63	+ 555,21	+ 584,60	+ 603,93	
EG 14	+ 460,86	+ 477,85	+ 500,04	+ 524,67	+ 552,11	+ 571,82	
EG 13	+ 441,31	+ 459,93	+ 481,13	+ 504,14	+ 531,23	+ 545,92	
EG 12	+ 417,41	+ 438,84	+ 463,88	+ 491,66	+ 524,27	+ 539,74	
EG 11	+ 410,22	+ 429,93	+ 448,44	+ 468,54	+ 496,03	+ 511,50	
EG 10	+ 403,07	+ 418,52	+ 436,07	+ 455,11	+ 476,31	+ 483,27	
EG 9c	+ 397,47	+ 411,25	+ 426,23	+ 442,37	+ 459,72	+ 472,16	
EG 9b	+ 385,95	+ 398,86	+ 406,97	+ 430,94	+ 445,15	+ 461,61	
EG 9a	+ 379,80	+ 390,93	+ 401,75	+ 425,83	+ 431,28	+ 445,19	
EG 8	+ 371,07	+ 381,77	+ 389,17	+ 396,57	+ 404,50	+ 408,31	
EG 7	+ 361,36	+ 373,68	+ 381,02	+ 388,43	+ 395,42	+ 399,17	
EG 6	+ 358,59	+ 368,73	+ 375,84	+ 382,88	+ 389,79	+ 393,31	
EG 5	+ 352,70	+ 362,53	+ 369,18	+ 376,21	+ 382,75	+ 386,13	
EG 4	+ 346,11	+ 356,06	+ 364,41	+ 369,61	+ 374,81	+ 377,86	
EG 3	+ 344,03	+ 354,73	+ 357,34	+ 363,29	+ 367,76	+ 371,85	
EG 2Ü	+ 340,00	+ 347,84	+ 352,31	+ 358,28	+ 362,37	+ 368,39	
EG 2	+ 340,00	+ 345,15	+ 347,78	+ 351,53	+ 359,77	+ 368,39	
EG 1	-	+ 340,00	+ 340,00	+ 340,00	+ 340,00	+ 340,00	
	Minimalwert:	340,00	Maximalwert:	652,86	Mittelwert:	426,29	



TVöD (VKA)	gesamtes Entgelt-Plus in Prozent					
Entgeltgruppe	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
EG 15Ü	-	+ 8,90 %	+ 8,57 %	+ 8,31 %	+ 8,16 %	+ 8,13 %
EG 15	+ 9,71 %	+ 9,44 %	+ 9,18 %	+ 8,87 %	+ 8,61 %	+ 8,45 %
EG 14	+ 10,14 %	+ 9,85 %	+ 9,51 %	+ 9,20 %	+ 8,90 %	+ 8,72 %
EG 13	+ 10,54 %	+ 10,16 %	+ 9,80 %	+ 9,46 %	+ 9,12 %	+ 8,96 %
EG 12	+ 11,12 %	+ 10,59 %	+ 10,09 %	+ 9,63 %	+ 9,20 %	+ 9,03 %
EG 11	+ 11,33 %	+ 10,80 %	+ 10,39 %	+ 10,01 %	+ 9,57 %	+ 9,36 %
EG 10	+ 11,54 %	+ 11,09 %	+ 10,66 %	+ 10,25 %	+ 9,87 %	+ 9,76 %
EG 9c	+ 11,72 %	+ 11,30 %	+ 10,89 %	+ 10,52 %	+ 10,17 %	+ 9,94 %
EG 9b	+ 12,13 %	+ 11,68 %	+ 11,42 %	+ 10,78 %	+ 10,46 %	+ 10,13 %
EG 9a	+ 12,37 %	+ 11,95 %	+ 11,58 %	+ 10,90 %	+ 10,77 %	+ 10,46 %
EG 8	+ 12,75 %	+ 12,30 %	+ 12,01 %	+ 11,75 %	+ 11,50 %	+ 11,38 %
EG 7	+ 13,22 %	+ 12,63 %	+ 12,33 %	+ 12,04 %	+ 11,79 %	+ 11,67 %
EG 6	+ 13,36 %	+ 12,86 %	+ 12,54 %	+ 12,25 %	+ 11,99 %	+ 11,87 %
EG 5	+ 13,69 %	+ 13,16 %	+ 12,84 %	+ 12,52 %	+ 12,26 %	+ 12,13 %
EG 4	+ 14,09 %	+ 13,50 %	+ 13,06 %	+ 12,82 %	+ 12,58 %	+ 12,46 %
EG 3	+ 14,22 %	+ 13,57 %	+ 13,43 %	+ 13,12 %	+ 12,90 %	+ 12,71 %
EG 2Ü	+ 15,03 %	+ 13,98 %	+ 13,71 %	+ 13,38 %	+ 13,17 %	+ 12,87 %
EG 2	+ 15,16 %	+ 14,15 %	+ 13,98 %	+ 13,76 %	+ 13,30 %	+ 12,87 %
EG 1	-	+ 16,87 %	+ 16,59 %	+ 16,26 %	+ 15,97 %	+ 15,25 %
	Minimalwert:	8,13%	Maximalwert:	16,87%	Mittelwert:	11,57%

TVöD-Abschluss 2023

Finanzielle Verbesserungen - TVAöD, TVPöD, TVSöD, TVHöD

Juni 2023: steuer- und abgabenfreie Einmalzahlung (IAP) i.H.v. 620 € für die Monate Januar - Juni 2023 (entspricht monatlich 103,34 €)

Juli 2023 - Feb. 2024: steuer- und abgabenfreie Sonderzahlung (IAP) i.H.v. 110 €/Monat

ab März 2024: Erhöhung der Tabellenentgelte um 150 €

Bisherige Übernahmeregeln zur Übernahme von Azubis (§ 16a TVöD) werden für aktuelle Laufzeit wieder in Kraft gesetzt.

TVöD-Abschluss 2023 Keine Verlängerung der bisherigen Altersteilzeitregelungen

- Keine Verlängerung der tarifvertraglichen Regelungen zur Altersteilzeit (TV Flex AZ) über den 31.12.2022 hinaus.
 - Aber: Wertguthaben nach TV Flex AZ in der Freistellungsphase im Blockmodell erhöht sich am 1. März 2024 entsprechend der Tariferhöhung
- Arbeitgeber zeigten sich bereits seit längerem nicht dazu bereit, die Altersteilzeit zu verlängern (Gründe: Fachkräftemangel, finanzielle Belastung)
 - Trotz harter Verhandlungen war es nicht möglich, einen akzeptablen Abschluss mit einer tarifvertraglichen Regelung zur Altersteilzeit zu vereinbaren.
- Möglichkeit der Altersteilzeit nach AltTZG besteht weiterhin

II.

Übersicht aktuelle Tarifabschlüsse, insbesondere in der Privatwirtschaft

TVöD-Abschluss 2023 Übersicht aktuell Tarifabschlüsse

Abschluss IG Metall für baden-württembergische Schmuck-, Uhren- und Edelmetallindustrie im Januar 2023:

- Insgesamt 8,5 % **tabellenwirksame Entgelterhöhung** in zwei Schritten (in 2023 und 2024)
- Insgesamt 3.000 € **Inflationsausgleichsprämie** in zwei Schritten
- **Laufzeit** 24 Monate

Abschluss IGBCE für die Chemieindustrie im Oktober 2022:

- Insgesamt 6,5 % **tabellenwirksame Entgelterhöhung** in zwei Schritten (in 2023 und 2024)
- 3.000 € **Inflationsausgleichsprämie** in zwei Schritten
- **Laufzeit** 21 Monate

TVöD-Abschluss 2023 Übersicht aktuelle Tarifabschlüsse

Abschluss Tarifrunde Deutsche Post im März 2023:

- Tabellenwirksamer **Sockelbetrag** i.H.v. 340 € ab April 2024; keine weitere prozentuale Erhöhung
- Insgesamt 3.000 € **Inflationsausgleichsprämie** in zwei Stufen (Einmalzahlung, im Anschluss monatliche Zahlungen)
- **Laufzeit** 24 Monate

III.

Tarifvertrag über Sonderzahlungen zur
Abmilderung der gestiegenen
Verbraucherpreise
(TV Inflationsausgleich)

TVöD-Abschluss 2023 Tarifvertrag Inflationsausgleich

- Die **gesetzlich geschaffene Möglichkeit** einer steuerfreien Inflationsausgleichsprämie ist eine **freiwillige Leistung des Arbeitgebers**.
 - Es besteht/bestand **kein Anspruch auf eine IAP** aufgrund der bundesgesetzlichen Regelung.
- Durch den **TV Inflationsausgleich** besteht nun ein **tarifrechtlicher Anspruch** auf insgesamt maximal 3.000 € je nach Arbeitszeit.
 - Tarifabschluss stellt damit **keine Nullrunde für 2023** dar, da nicht automatisch ein Anspruch auf eine IAP und deren Höhe besteht/bestand.

Bei konkreten Fragen zu Anspruchsberechtigung, Sonderfällen etc. wendet euch bitte an die **komba-Landesgeschäftsstelle**.

IV.

Strukturelle Verbesserungen für bestimmte Bereiche

TVöD-Abschluss 2023 Strukturelle Verbesserungen zum 1.1.2023

Zeitpunkt der Zulagenzahlung nach Nr. 7 Abs. 3 Satz 2 der Vorbemerkungen zu EGO VKA (Ausbildungs- und Prüfungspflicht AL 1 und 2)

Bisherige Regelung: Zulage wird ab dem 1. des vierten Monats nach Beginn der maßgebenden Beschäftigung gezahlt.

Regelung ab 1.1.23: Zeitversetzte Zahlung wird gestrichen = **Zulage wird ab dem ersten Monat gezahlt**; ggf. schriftlich beantragen.

TVöD-Abschluss 2023

Strukturelle Verbesserungen zum 1.1.2023

Möglichkeit der Arbeitsfreistellung unter Fortzahlung des Entgeltes für Beschäftigte, die an kommunalen Studieninstituten und Verwaltungsschulen Lehr- und Prüfungstätigkeiten ausüben.

- **Einfügen eines neuen Abs. 6 in § 29 TVöD**

TVöD-Abschluss 2023

Strukturelle Verbesserungen im Bereich BT-K/BT-B

Neufassung des § 53 Abs. 2 BT-K/Einfügung eines neuen § 50 Abs. 2 BT-B

- Erweiterung/Neueinführung und damit tarifrechtliche Legitimierung der Möglichkeit der vollständigen oder teilweisen **Vorweggewährung** eines um bis zu zwei Stufen höheren Entgeltes bzw. **Zahlung eines Aufschlages** von bis zu 20 % der Stufe 2 in den beiden letzten Stufen.
- Gilt jetzt ebenfalls für **Höhergruppierungen (§§ 17 Abs. 4, 17a TVöD)**.
- **Prozentualer** Aufschlag schon **ab Stufe 5** möglich (BT-K: vorher nur Stufe 6).
- Unabhängig von den vorstehenden Regelungen kann ein **höheres Entgelt zeitlich befristet gewährt** werden; es ist jederzeit widerruflich.

TVöD-Abschluss 2023

Strukturelle Verbesserungen im Bereich BT-K/BT-B

Öffnungsklausel für spezielle Zuschläge/Zulagen vereinbart

- z.B. für Dienste zu ungünstigen Zeiten, „Holen aus dem Frei“ etc.
- Konkrete Definition erfolgt in den Redaktionsverhandlungen.

Praxisanleitung

- Im Nachgang zur Tarifrunde werden Verhandlungen zur (Neu)Regelung der Praxisanleitung aufgenommen (derzeit P 8 Eingruppierung).

TVAöD und Kranken-/Altenpflegehelfer*innen

- Im Nachgang zur Tarifrunde werden Verhandlungen zur Regelung der Ausbildungen zur Kranken- und Altenpflegehelfer*innen aufgenommen (unterfallen derzeit nicht dem TVAöD).

TVöD-Abschluss 2023

Strukturelle Verbesserungen im Rettungsdienst

Arbeitszeitregelungen

Im Nachgang zur Tarifrunde werden Verhandlungen zur (Neu)Regelung der speziellen Arbeitszeitregelungen im Anhang zu § 9 Buchst. B Abs. 1 Satz 3 und Abs. 2 aufgenommen

Abschließender Austausch und Diskussion

**Vielen Dank für eure
Aufmerksamkeit!**